Приложение №1
к Приказу от 09.01.2025 г № 090111-ОД
УТВЕРЖДАЮ:
Директор МАУК «ДК «Кристалл»
_____ Абрамова О.А.
«09» января 2025

План мероприятий по противодействию коррупции в МАУК «Дворец культуры «Кристалл» на 2025-2026 год

1. Общие положения:

1.1. План работы по противодействию коррупции в МАУК «Дворец культуры «Кристалл» разработан на основании:

– Конституции Российской Федерации:
– Уголовным кодексом Российской Федерации;
– Федерального закона от 25.12.2008 № 273-ФЗ «О противодействии коррупции»;
– Федерального закона от 17.07.2009 № 172-ФЗ «Об антикоррупционной экспертизе нормативных правовых актов и проектов нормативных правовых актов»;
– Федерального закона от 27.07.2006 №152-ФЗ «О персональных данных»;
– Указом Президента Российской Федерации от 02.04.2013 г. № 309 «О мерах по реализации отдельных положений Федерального закона «О противодействии коррупции»
– Постановления Правительства Российской Федерации от 26.02.2010 № 96 «Об антикоррупционной экспертизе нормативных правовых актов и проектов нормативных правовых актов».

1.2. План определяет основные направления реализации антикоррупционной политики в МАУК «Дворец культуры «Кристалл», систему и перечень программных мероприятий, направленных на противодействие коррупции в МАУК «ДК «Кристалл».

2. Цели и задачи

2.1. Ведущие цели

- недопущение предпосылок, исключение возможности фактов коррупции в МАУК «Дворец культуры «Кристалл»;
- обеспечение выполнения Плана противодействия коррупции в муниципальном округе Сухой Лог;
- обеспечение защиты прав и законных интересов граждан от негативных процессов и явлений, связанных с коррупцией, укрепление доверия граждан к деятельности администрации МАУК «ДК «Кристалл».

2.2. Для достижения указанных детей требуется решение следующих задач:

- предупреждение коррупционных правонарушений;
- оптимизация и конкретизация полномочий должностных лиц;
- формирование антикоррупционного сознания участников творческих коллективов Дворца;
- обеспечение неотвратимости ответственности за совершение коррупционных правонарушений;
- повышение эффективности управления, качества и доступности. предоставляемых учреждением услуг;
- содействие реализации прав граждан на доступ к информации о деятельности МАУК «Дворец культуры «Кристалл».

3. Ожидаемые результаты реализации Плана

3.1. Повышение эффективности управления, качества и доступности предоставляемых услуг;

3.2. повышение эффективности управления, качества и доступности предоставляемых услуг;

3.3. укрепление доверия граждан к деятельности администрации МАУК «Дворец культуры «Кристалл».

Контроль за реализацией Плана в МАУК «дворец культуры «Кристалл» осуществляется

директором и ответственным за ведение профилактической работы по предупреждению коррупционных и иных правонарушений в МАУК «Дворец культуры «Кристалл».

План работы по противодействию коррупции
в МАУК «Дворец культуры «Кристалл»

№ п/п	Мероприятия	Сроки проведения	Ответственный
	Обеспечение права граждан на доступ к информации о деятельности в МАУК «Дворец культуры «Кристалл»		
1.	Использование прямых телефонных линий с директором МАУК «ДК «Кристалл» в целях выявления фактов вымогательства, взяточничества и других проявлений коррупции, а также для более активного привлечения общественности к борьбе с данными правонарушениями.	В течение года	Директор
2.	Организация личного приема граждан директором МАУК «ДК «Кристалл»	По графику	Директор
3.	Активизация работы по принятию решения о распределении средств стимулирующей части фонда оплаты труда	Два раза в год и в связи с изменениями финансирования	Директор Собрание трудового коллектива
4	Соблюдение единой системы оценки качества предоставляемых услуг с использованием процедур: - аттестация специалистов МАУК «ДК «Кристалл»; - статистические наблюдения; - анкетирование участников клубных формирований и посетителей мероприятий МАУК «ДК «Кристалл» самоанализ деятельности МАУК «ДК «Кристалл»; - мониторинг качества предоставляемых услуг в МАУК «ДК «Кристалл»; - соблюдение единой системы критериев оценки качества предоставляемых услуг (результаты, процессы, условия)		Директор Заведующий отделом

7.	Информирование граждан об их правах на получение услуг, предоставляемых в МАУК «ДК «Кристалл».	В течение года	Руководители отделов, руководители клубных формирований.
8.	Усиление контроля за недопущением фактов неправомерного взимания денежных средств с родителей (законных представителей).	В течение года	Директор Руководители отделов, руководители клубных
9.	Обеспечение соблюдений правил приема, перевода и отчисления участников клубных формирований в МАУК «ДК «Кристалл»;	В течение года	Директор
Обеспечение открытости деятельности МАУК «ДК «Кристалл»			
1.	Проведение Дней открытых дверей в МАУК «ДК «Кристалл». Ознакомление родителей с условиями записи в коллективы и обучения в них.	Сентябрь 1 раз в квартал	Директор Зав. отделами
2.	Модернизация нормативно-правовой базы деятельности МАУК «ДК «Кристалл», в том числе в целях совершенствования единых требований к участникам клубных формирований, законным представителям и работникам МАУК «ДК «Кристалл»	В течение года	Директор Заведующий отделами Юрисконсульт
3.	Своевременное информирование посредством размещения информации на сайте МАУК «ДК «Кристалл», фото-видео сопровождение о проводимых мероприятиях и других важных событиях в жизни МАУК «ДК «Кристалл»	В течение года	Директор. Ответственный за размещение информации.
4.	Усиление персональной ответственности работников МАУК «ДК «Кристалл» за неправомерное принятие решения в рамках своих полномочий.	В течение года	Директор
5.	Рассмотрение вопросов исполнения законодательства о борьбе с коррупцией на совещаниях при директоре	В течение года	Директор
6.	Привлечение к дисциплинарной ответственности работников МАУК «ДК «Кристалл», не принимающих должных мер по обеспечению исполнения антикоррупционного законодательства.	По факту	Директор
Обучение и информирование работников			
1	Ежегодное ознакомление работников под роспись с нормативными документами, регламентирующими вопросы предупреждения и противодействия	В течение года	Директор

	коррупции в организации		
2	Организация индивидуального консультирования работников по вопросам применения (соблюдения) антикоррупционных стандартов и процедур	В течение года	Директор Ответственный, назначенный директором
Нормативное обеспечение, закрепление стандартов поведения и декларация намерений			
1	Разработка и принятие кодекса этики и служебного поведения работников МАУК «ДК «Кристалл»	Июль	Директор
2	Разработка и внедрение положения о конфликте интересов, декларации о конфликте интересов	Июль	Директор
3	Разработка и принятие правил, регламентирующих вопросы обмена деловыми подарками и знаками делового гостеприимства	Июль	Директор
4	Введение в договоры, связанные с хозяйственной деятельностью учреждения, стандартной антикоррупционной оговорки	В течение года	Контрактный управляющий
Оценка результатов проводимой антикоррупционной работы и формирование отчетов			
1	Проведение регулярной оценки результатов работы по противодействию коррупции	1 раз в полугодие (По требованию)	Директор
2	Подготовка и публикация отчетных материалов о проводимой работе и достигнутых результатах в сфере противодействия коррупции	(по требованию)	Директор