От Работников:
Председатель первичной
профсоюзной организации
МАУК «Дворец культуры «Кристалл»»

_____**В.А. Ефремова**
26 июня 2025

От Работодателя:
И.о. директора
МАУК «Дворец культуры «Кристалл»

_____**Н.М. Быкова**
26 июня 2025г

ДОПОЛНИТЕЛЬНОЕ СОГЛАШЕНИЕ № 4
к коллективному договору
МАУК «Дворец культуры «Кристалл»
(МАУК «ДК «Кристалл»»)
на период с 16.06.2021 по 15.06.2024 гг.
регистрационный номер 18-к от 02.07.2021

Принято на общем собрании трудового коллектива
МАУК «Дворец культуры «Кристалл»
Протокол № 6 от «26» июня 2025 года.

ЗАРЕГИСТРИРОВАНО
государственным казенным учреждением службы
занятости населения Свердловской области
«Сухоложский центр занятости»
«26» 06 2025 г.
Запись за № 18-2024

г. Сухой Лог

Дополнительное соглашение
об изменении Коллективного договора
МАУК «Дворец культуры «Кристалл» от 16.06.2021 г.

город Сухой Лог, Свердловская область 26 июня 2025года

МАУК «Дворец культуры «Кристалл», именуемое в дальнейшем «Работодатель», в лице и.о. директора Быковой Натальи Михайловны, действующего на основании Устава с одной стороны, и трудовой коллектив МАУК «Дворец культуры «Кристалл»», именуемый в дальнейшем «Работники», в лице председателя профсоюзной организации МАУК «Дворец культуры «Кристалл»» Ефремовой Виктории Александровны, совместно именуемые «Стороны», на основании решения трудового коллектива (протокол № 6 общего собрания от 26.06.2025г.), в соответствии с ч. 2 ст. 43, ст. 44 Трудового кодекса Российской Федерации, заключили настоящее дополнительное соглашение о нижеследующем:

1. В коллективный договор МАУК «ДК «Кристалл» от 16.06.2021г. внести следующие изменения: дополнить раздел «II. Трудовые отношения» коллективного договора следующими пунктами:

2.5. В целях содействия профессиональному становлению молодых работников, повышения квалификации персонала, передачи опыта и лучших практик в учреждении устанавливается система наставничества, в соответствии со статьей 351.8. Трудового кодекса Российской Федерации.

2.5.1. Наставничеством считается выполнение работником на основании его письменного согласия по поручению работодателя работы по оказанию другому работнику помощи в овладении навыками работы в учреждении и (или) рабочем месте по полученной (получаемой) другим работником профессии (специальности).

2.5.2. Наставничество устанавливается над следующими категориями работников:

- вновь принятыми работниками, не имеющими опыта работы по специальности;
- работниками, переведёнными на другую должность или выполняющими новые виды работ;
- молодыми специалистами, окончившими образовательные учреждения.

2.5.3. За выполнение обязанностей наставника работнику устанавливается доплата в размере 10% от его должностного оклада. Размер доплаты, сроки и условия (форма выполнения такой работы), осуществления выплат за наставничество работнику устанавливаются трудовым договором или дополнительным соглашением к трудовому договору.

2. Настоящее дополнительное соглашение № 4 вступает в силу с 01.07.2025 г. и является неотъемлемой частью Коллективного договора, регистрационный № 18-К от 02.07.2021.

3. Настоящее дополнительное соглашение подлежит направлению работодателем в семидневный срок после подписания на уведомительную регистрацию в государственное казенное учреждения службы занятости населения Свердловской области «Сухоложский центр занятости».

В настоящем Дополнительном соглашении №4 к Коллективному договору МАУК «ДК «Кристалл» прошито, пронумеровано и скреплено печатью 2 листа.

И.о. директора МАУК Дворец культуры «Кристалл»

_____ /Н.М. Быкова/

«26» 06 2025 г.

Российская Федерация Свердловская область Администрация муниципального округа Сухой Лог Муниципальное автономное учреждение культуры «Дворец культуры «Кристалл» МАУК «ДК «Кристалл» ИНН 6633010938 ОГРН 1069633004759