От Работников:
Председатель первичной
профсоюзной организации
МАУК «Дворец культуры «Кристалл»»
им.В.И.Абакумова»

_____**В.А. Ефремова**
24 августа 2026г.

От Работодателя:
Директор
МАУК «Дворец культуры «Кристалл»
им.В.И.Абакумова»

МАУК «ДК «Кристалл» им.В.И.Абакумова» ИНН 6633010938 ОГРН 1069633004759

_____**О.А. Абрамова**
24 августа 2026г.

ДОПОЛНИТЕЛЬНОЕ СОГЛАШЕНИЕ № 9
к коллективному договору
МАУК «Дворец культуры «Кристалл» имени В.И. Абакумова»
(МАУК «ДК «Кристалл» им. В.И. Абакумова»)
на период с 16.06.2021 по 15.06.2027 гг.

регистрационный номер 18-к от 02.07.2021

Принято на общем собрании трудового коллектива
МАУК «Дворец культуры «Кристалл» им.В.И.Абакумова»
Протокол № 1 от 25.03.2026 года.

ЗАРЕГИСТРИРОВАНО
государственным казенным учреждением службы
занятости населения Свердловской области
«Сухоложский центр занятости»
«18» августа 2026 г.
Запись за № 23-ДК

г. Сухой Лог

Дополнительное соглашение
об изменении Коллективного договора
МАУК «Дворец культуры «Кристалл» им.В.И.Абакумова»
на период с 16.06.2021 по 15.06.2027 гг.

город Сухой Лог, Свердловская область 24 августа 2026 года

МАУК «Дворец культуры «Кристалл» им. В.И. Абакумова», в лице директора Абрамовой Ольги Александровны, действующего на основании Устава именуемое в дальнейшем «Работодатель», с одной стороны, и коллектив работников МАУК «Дворец культуры «Кристалл» им. В.И. Абакумова», в лице председателя профсоюзной организации МАУК «Дворец культуры «Кристалл» им. В.И. Абакумова» Ефремовой Виктории Александровны, именуемый в дальнейшем «Работники», с другой стороны, совместно именуемые «Стороны», в связи с внесением изменений в Положение об оплате труда работников муниципальных бюджетных и автономных учреждений в сфере культуры, подведомственных Управлению культуры Администрации муниципального округа Сухой Лог, в целях регулирования трудовых (непосредственно связанных с ними) отношений МАУК «Дворец культуры «Кристалл» им. В.И. Абакумова», в соответствии с трудовым законодательством Российской Федерации заключили настоящее дополнительное соглашение о нижеследующем:

1. Внести изменения, внесенными постановлением Администрации муниципального округа Сухой Лог от 08.07.2025 № 1187-ПА в Положение об оплате труда работников муниципального автономного учреждения культуры «Дворец культуры «Кристалл» имени В.И. Абакумова» (Приложение № 4) к Коллективному договору», утвержденное постановлением Администрации муниципального округа Сухой Лог от 07.02.2025 № 204-ПА (с изменениями, внесенными постановлением Администрации муниципального округа Сухой Лог от 26.12.2025 № 2284-ПА), следующие изменения:

1) абзац первый пункта 65 изложить в следующей редакции:

«65. Размер должностного оклада руководителя МАУК «ДК «Кристалл» им. В.И. Абакумова» пересматривается Главой муниципального округа Сухой Лог ежегодно по состоянию на 1 января года на основании ходатайства начальника Управления культуры Администрации муниципального округа Сухой Лог по согласованию заместителя главы Администрации муниципального округа Сухой Лог;

2) Дополнить Положение пунктом 60.2 следующего содержания:

«60.2. Премиальные выплаты устанавливаются по итогам работы за квартал, следующий за отчетным периодом, в соответствии с критериями оценки эффективности деятельности учреждения культуры, указанных в приложении № 2 к настоящему положению, и определяется на очередной квартал в размере не более 75 процентов от должностного оклада.

Руководитель учреждения ежеквартально в первый рабочий день, следующий за отчётным кварталом направляет главному распорядителю бюджетных средств (далее – ГРБС) оценочный лист о выполнении показателей оценки эффективности деятельности учреждений культуры для назначения премии руководителя по итогам работы за квартал (приложение № 5). ГРБС проверяет полноту и достоверность представленной информации и направляет до 5 числа месяца, следующего за отчетным периодом в комиссию по определению размеров стимулирующих выплат и оценке эффективности работы руководителей муниципальных бюджетных и автономных учреждений в сфере культуры,

подведомственных Управлению культуры Администрации муниципального округа Сухой Лог (далее - Комиссия).

Размер премии по результатам работы определяется путем сложения баллов по всем критериям, соответствующим показателям эффективности.

Комиссия устанавливает размер премии руководителя по итогам работы и принимает решение большинством голосов. Решение Комиссии оформляется протоколом.

Выплата премии производится ежемесячно, в течение квартала, в установленном размере.

Для вновь принимаемых на работу руководителей учреждений культуры, премия в первом квартале с момента трудоустройства не выплачивается.

Руководителю учреждения, проработавшему неполный месяц в связи с временной нетрудоспособностью, а также находящемуся в ежегодных оплачиваемых учебных отпусках, премирование осуществляется за фактически отработанное время в данном периоде.

Руководитель учреждения может быть лишен премии частично или полностью за тот период (месяц), в котором совершено нарушение, с указанием причины лишения премии. Депремирование производится в случаях:

1) наложения дисциплинарного взыскания в виде выговора на руководителя учреждения за неисполнение или ненадлежащее исполнение по его вине возложенных на него функций и полномочий в отчетном периоде; в случае наложения дисциплинарного взыскания в виде замечания учредитель имеет право частично снизить размер премии руководителю учреждения;

2) совершения прогула, появления руководителя учреждения на работе в состоянии алкогольного, наркотического или иного токсического опьянения, оформленных в установленном порядке;

3) нанесения руководителем своей деятельностью или бездеятельностью прямого материального ущерба учреждению;

4) наличия зафиксированных тяжелых несчастных случаев, травматизма в учреждении;

5) наличия фактов нецелевого расходования бюджетных средств;

6) нарушения правил ведения бухгалтерского учета или нарушения бюджетного законодательства, выявленного в результате проверок финансово-хозяйственной деятельности;

7) выявления в учреждении нарушений правил противопожарной безопасности (по зависимым от руководителя причинам);

8) наличия фактов нарушения требований нормативных правовых актов по результатам проверок проверяющих органов;

9) наличия фактов недостачи, хищений денежных средств и материальных ценностей руководителем учреждения, выявленных в отчетном финансовом году;

10) нарушения трудового законодательства.

Снижение, отмена премии производится по распоряжению Администрации муниципального округа Сухой Лог, с учетом мнения Комиссии, созданной для проведения служебной проверки.

При увольнении руководителя учреждения по собственному желанию при наличии уважительной причины до истечения отчетного периода, за который осуществляется премирование, или назначения на должность в соответствующем отчетном периоде премия начисляется за фактически отработанное время.

3) Приложение № 2 к Положению, изложить в следующей редакции:

«Приложение № 2
к положению об оплате труда,
муниципального автономного
учреждения культуры
«Дворец культуры «Кристалл»

имени В.И. Абакумова»

Показатели
оценки эффективности деятельности учреждений культуры для назначения премии руководителя

№ п/п	Наименование показателя	Критерии показателя	Оценка в баллах за выполнение целевого показателя	Основания для расчета показателя
1	2	3	4	6
Показатели оценки эффективности деятельности организаций культуры клубного типа и концертных организаций				
1	Отсутствие нарушений и замечаний со стороны органов государственного и муниципального контроля, управления культуры по срокам и качеству предоставления установленной отчетности, информации по отдельным вопросам, ее соответствие по форме и содержанию (за исключением показателей эффективности деятельности № 2, 6)	Неполное предоставление информации по отдельным вопросам (минус 1 балл) Невыполнение сроков предоставления отчетности, несоответствие по форме и содержанию (минус 2 балла) Наличие нарушений и замечаний, выявленных органами государственного и муниципального контроля (минус 3 балла)	3	Форма отчета о выполнении показателей эффективности деятельности учреждения и руководителя учреждения
2	Своевременное размещение информации на официальном сайте учреждения,	Несвоевременное размещение информации на указанных ресурсах (минус 0,5 балла)	1	Форма отчета о выполнении показателей эффективности

	на сайте www.bus.gov.ru	Не размещение информации на указанных ресурсах (минус 1 балла)		деятельности учреждения и руководителя учреждения
3	Ведение Госпабликов в соответствии с требованиями (размещение не менее трех постов в неделю)		1	Форма отчета о выполнении показателей эффективности деятельности учреждения и руководителя учреждения
4	Количество мероприятий, по «Пушкинской карте», успешно прошедших модерацию в доле от всех заявленных мероприятий по «Пушкинской карте» (не менее пяти мероприятий в квартал)		1	Форма отчета о выполнении показателей эффективности деятельности учреждения и руководителя учреждения
5	Присвоение (подтверждение присвоенных) званий «Образцовый», «Народный» творческим коллективам учреждения	Наличие в учреждении творческих коллективов «Образцовый», «Народный»	2	Форма отчета о выполнении показателей эффективности деятельности учреждения и руководителя учреждения
6	Целевое и эффективное использование бюджетных средств	Отсутствие просроченной дебиторской и кредиторской задолженности	1	Форма отчета о выполнении показателей эффективности деятельности учреждения и руководителя учреждения
		Отсутствие фактов нецелевого использования бюджетных средств	1	
Максимальная величина комплексного показателя оценки эффективности деятельности учреждения			**10**	

Оценка
выполнения установленных значений целевых показателей эффективности

Суммарное число баллов	Размер премии, в процентах
2	3
10,0-9,0	75
8,9-8,0	55
7,9-7,0	35
6,9-6,0	15
менее 6	не премируется

4. Все остальные положения коллективного договора МАУК «Дворец культуры «Кристалл» им. В.И. Абакумова» остаются неизменными и обязательны для исполнения.

5. Настоящее дополнительное соглашение № 9 вступает в силу с 24.08.2026 г. и является неотъемлемой частью Коллективного договора, регистрационный № 18-К от 02.07.2021.

6. Настоящее дополнительное соглашение подлежит направлению работодателем в семидневный срок после подписания на уведомительную регистрацию в государственные казенные учреждения службы занятости населения Свердловской области «Сухоложский центр занятости».

7. Настоящее дополнительное соглашение об изменении коллективного договора является обязательным для выполнения Сторонами.

От трудового коллектива:

_____ В.А. Ефремова

24.08.2026г.

От работодателя:

_____ О.А. Абрамова

24.08.2026г.

В настоящем Дополнительном соглашении №9 прошито, пронумеровано и скреплено печатью 6 листов.

Директор МАУК Дворец культуры «Кристалл»
им.В.И.Абакумова»

_____ /О.А. Абрамова /

«11» 08 2026 г.

